# GLOBAL EXPERTS & TECHNOLOGIES
# TRAINING CONSULTING

## GET GLOBAL. GO LOCAL

# GET Global
# ASTG Russia

Компания GET Global – представитель известной британской школы консультантов и бизнес-тренеров, практикующей системный интегральный подход в тренинге, коучинге, консультировании.

GET Global | ASTG Russia – часть большой международной команды, активно представленной на всех континентах.
В России мы успешно работаем с 2000 г.

**Тренинги**
- 65 программ по международным стандартам, 21 тренер в России и сеть тренеров в других странах
- Бизнес-игры
- Модерация и фасилитация
- Программы обучения тренеров, коучей, оргконсультантов, HRD

**Клуб HR Среда**
- Поиск решений HR задач

**T&D консалтинг**
- Аудит и построение корпоративных систем T&D
- Обучение внутренних тренеров и коучей
- Разработка и передача тренингов
- Создание самоподдерживающихся систем T&D

**Маркетинговый консалтинг**
- Разработка и внедрение маркетинговых стратегий, новых продуктов, обучение маркетингу

**HR консалтинг**
- Кадровый аудит
- Реструктуризация
- Выстраивание системы HR или ее частей

**Коучинг**
- Наши коучи входят в топ-10 бизнес-коучей России

**Стратегический консалтинг**
- Анализ бизнеса
- Создание и внедрение стратегии
- Стратегические сессии и совещания
- Инвестпроекты
- Инновации

# Преимущества работы с GET Global

- Международные стандарты и актуальные подходы в обучении и консультировании – уверенность в качестве и единообразии результатов
- Знание лучших практик крупных российских и международных компаний
- Глубокая кастомизация: адаптация программ и технологий под задачу с учетом особенностей страны, компании, специфики бизнеса
- Масштаб: мы можем выполнять крупные проекты как внутри страны, так и на международном уровне
- Мы говорим на нескольких языках
- Квалифицированные тренеры и коучи консультантского уровня и консультанты, умеющие работать с аудиторией – команда с едиными стандартами работы и ценностями.

# Наши тренинги

Get Global проводит тренинги на уровне мировых стандартов. В нашем портфеле – более 65 тренингов, в числе которых – лучшие международные обучающие программы и авторские тренинги, показавшие высокую эффективность и заслужившие отличную оценку у наших клиентов. Компания также специализируется на разработке тренинговых программ, игр, кейсов, на адаптации и локализации международных T&D программ наших клиентов.

Формы работы внутри тренинга подчинены циклу развития навыков Д.Колба: от создания у участников внутренней потребности в обучении до практического закрепления навыка. Теоретический и лекционный материал подается в интерактивной, увлекательной форме. Нашим участникам всегда интересно.

Максимум осознаний и запоминаний на наших программах происходит через опыт и работу с установками.

Все тренинги имеют практическую ориентированность: они наполнены упражнениями, ролевыми играми, другими активностями, закрепляющими материал на практике.

Обучение сопровождается красочными качественными инструментами визуализации: игровые поля, карточки, карты навыков и т.п., а также современными раздаточными материалами.

В ряде тренингов используется игровой и соревновательный формат.

Программы максимально сфокусированы на отраслевой специфике – все отрабатывается на материале, приближенном к рабочей реальности участников. Для этого до тренинга проводится диагностика.

Ведущими программ выступают постоянные тренеры команды GET Global, работающие по единым стандартам.

После обучений используются различные методы и формы поддерживающих мероприятий.

Все участники получают бессрочную возможность консультироваться по теме обучения и смежным темам с тренерами-консультантами GET Global по электронной почте.

Внутренним заказчикам тренинга предоставляются рекомендации по дальнейшему развитию сотрудников внутри темы.

# Модерация и фасилитация

Опытные модераторы и фасилитаторы умеют работать с аудиторией любой сложности и размера. Они гарантированно приведут группу к намеченной цели, владея разнообразными приемами управления дискуссией и групповой динамикой.

Участники обсуждений и мозговых штурмов будут активными, вовлеченными, им будет комфортно, интересно, и они почувствуют особый драйв, присущий групповому общению и созданию нового.

Наши модераторы и фасилитаторы работают на таких проектах, как форумы, конференции, круглые столы, стратегические совещания и сессии, мозговые штурмы, медиация конфликтов, инновационные сессии, сопровождение советов директоров.

# Международные проекты

Говоря на нескольких языках, имея представителей в разных странах и международный бэкграунд, GET Global активно участвует в международных проектах и организует их. Такие проекты включают в себя:

- GET Global, go local – локализация и адаптация тренинговых, кочинговых и консультационных программ
- Одновременное развертывание программ в разных странах
- Помощь компаниям в выходе на международные рынки
- Обмен лучшими практиками и взаимное обучение
- Проведение тренингов, коучинг, консультирование силами иностранных специалистов.

# Бизнес-игры

GET Global предлагает Вам и Вашим сотрудникам провести обучение в форме яркой и захватывающей бизнес-игры. Вы можете выбрать уже существующий сценарий или обратиться к нам за разработкой индивидуального.

Динамичные игры проходят в форме соревнования, где получает призы не только победившая команда, но и все участники – в виде закрепленных на практике знаний и навыков по теме игры, по эффективной коммуникации в команде, по принятию решений в условиях неопределенности и т.д.

Для полного погружения в заданные условия, игровой кейс оснащен современными тренинговыми материалами: большие красочные карты с комплектом карточек для поэтапного решения задач, описание кейса, удобные карты курса с алгоритмами и инструментами, призы для победителей и даже элементы создания антуража игры – во внешнем виде участников и оформлении тренингового пространства.

# Обучение тренеров, консультантов и школа HRD

В рамках компании уже много лет проходят программы обучения организационных консультантов, внутренних и внешних тренеров, HR директоров.

Консультанты обучаются по направлениям: стратегический консалтинг, маркетинговый консалтинг, HR-консалтинг. Они знакомятся с инструментами анализа бизнеса, проектирования решений, процессом работы с клиентами.

Тренеры проходят одну, две или три ступени обучения. На пути к тренерскому мастерству их ждут увлекательные занятия, где будущие звезды освоят не только процесс ведения обучений, но и познакомятся с содержанием наиболее востребованных тренингов, сформируют свой имидж тренера.

В Школе HRD обучаются специалисты в области управления персоналом и HR менеджеры, которые хотят стать HR директорами.

Отличительной особенностью Школы является стратегический подход, поэтому наши выпускники не только эффективно управляют HR функциями, но и вместе с остальными топ-менеджерами принимают полноценное участие в управлении бизнесом. Ну и конечно, в дополнение к стратегическому видению управления персоналом, они получают знания и основные инструменты по всем направлениям работы с человеческими ресурсами.

Наряду с теорией участники всех программ обучения проходят интенсивную практику, как на бизнес-кейсах, так и в реальных проектах, получают интересный опыт, общаются, заводят полезные связи.

# Консультирование

Системный подход к работе с организациями позволяет нашим клиентам осуществлять целостное и комплексное развитие своих бизнесов.

Мы оказываем консультационные услуги в сфере: стратегия, маркетинг, производство, HRM, T&D.

Наши консультанты работают по международным,  тщательно отобранным и проверенным на опыте технологиям, что позволяет нам оказывать услуги на уровне мировых стандартов.

Благодаря большому количеству успешных проектов мы опираемся на лучшие отраслевые практики и при этом подходим индивидуально к каждому бизнесу, адаптируя методы работы.

А столь ценимая нами креативность позволяет создавать условия, в которых разрабатываются нестандартные, свежие, сильные решения, повышающие конкурентноспособность наших клиентов или даже выводящие их в условия отсутствия конкуренции.

# Стратегический консалтинг

Стратегический консалтинг в GET Global – это сочетание британской  и российской школы организационного консультирования.

**Стратегический консалтинг:**

- оргдиагностика, разработка и сопровождение изменений
- стратегический  анализ бизнеса
- создание стратегии (стратегическое планирование): бизнес-стратегия, продуктовая стратегия, функциональные подстратегии (маркетинг, производство, логистика, финансы, персонал и тд)
- создание финансовых моделей, подготовка и оценка инвестпроектов
- внедрение стратегии, построение/изменение систем внедрения и контроля
- реструктуризации, Lean технологии.

**Стратегические мероприятия:**
мы проводим стратегические сессии, стратегические совещания, мероприятия по трансляции стратегии большому количеству сотрудников компании, мероприятия по каскадированию стратегии, отчетные сессии.

В компании существуют собственные проверенные технологии работы как с компаниями и бизнес-проектами, так и с группами компаний, холдингами.

Результаты консультирования говорят сами за себя: значительное увеличение оборотов и прибыльности компаний, повышение эффективности использования активов, управляемости и прозрачности бизнеса, улучшение внутреннего климата в компаниях.

Из-за хороших результатов и комфортности сотрудничества наши клиенты остаются с нами надолго.

# Маркетинговый консалтинг

Наша команда специалистов ориентирована на стратегический маркетинг, а также на маркетинговую поддержку брендов в сегментах B2B и B2C. Мы аккумулировали наши знания, разностороннюю экспертизу и опыт, сформировав для наших клиентов условия для достижения амбициозных результатов.

Наши направления маркетингового консультирования:

**Стратегический маркетинг:**
создание  и внедрение продуктовой и маркетинговой стратегии.

**Система маркетинга в организации:**
аудит системы маркетинга, выстраивание системы маркетинга, создание и обучение маркетинговых подразделений.

**Продуктовая линейка:**
анализ продуктового портфеля, управление продуктовой линейкой, создание и запуск новых продуктов и направлений бизнеса.

**Start-up консалтинг:**
анализ рыночного потенциала бизнес-идеи, анализ инвестиционной привлекательности проекта (расчет точки безубыточности и других показателей), план вывода проекта на рынок.

**Тактический маркетинговый консалтинг:**
комплексное маркетинговое сопровождение, программы стимулирования продаж, маркетинговые программы и инструменты продвижения для сегмента B2B.

**Бренд-консалтинг:**
разработка бренд-кода и бренд-платформы, анализ соотношения портфеля брендов, маркетинговые исследования, анализ потребительского поведения, разработка бренд-бука, разработка коммуникативной стратегии.

**Event-маркетинг:**
разработка и проведение мероприятий в России и за рубежом (презентация новых проектов, мероприятия для VIP-клиентов, организация премий, проведение благотворительных проектов и другое).

# Производственный консалтинг и обучение

Производственный консалтинг и производственные обучения – важные направления нашей работы. Наши консультанты и тренеры много лет проработали на производствах и имеют разнообразный бэкграунд – от инженерии до управления крупными промышленными объектами. В компании накоплен большой опыт передачи (обучения) и внедрения современных инструментов эффективного производства.

**Темы консалтинга и обучения:**

- Управление производством, обучение производственных руководителей всех уровней
- LEAN – бережливое производство и офис
- TQM – total quality management – управление качеством
- OEE management – управление эффективностью использования оборудования
- PDCA cycle + Scorecard management – анализ и решение проблем, постоянное улучшение, панель ключевых индикаторов
- SMED – single minute exchange of die – быстрая переналадка
- 5S – упорядочивание и стандартизация рабочих мест
- Value Stream Mapping – картирование потока создания ценности и его оптимизация
- MMOG / LE – Международный стандарт по оптимизации логистической системы
- Kanban – оптимизация межоперационных заделов

- Kaizen management – оптимизация работы производственной линии, выравнивание операций
- Red-Green – анализ и оптимизация работы одного рабочего места / оператора
- Maintenance pack – индикаторы ТОиР, повышение доступности оборудования, управление запчастями.

**Обучение производственных руководителей:**

Наши клиенты высоко оценили программы обучения линейных производственных руководителей (начальников смен, цехов, участков). И не случайно – эти тренинги имеют следующие особенности:

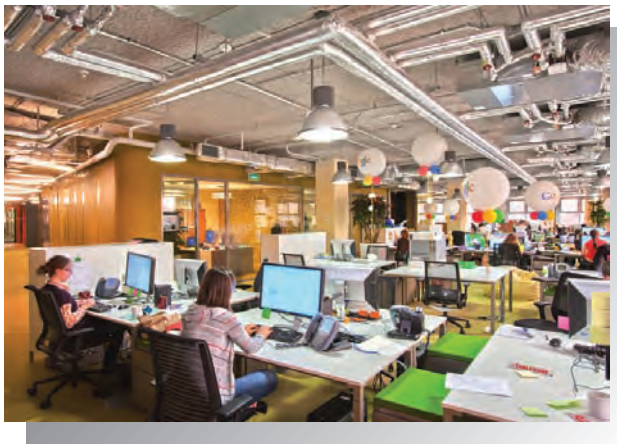
- Удобные и емкие форматы обучения – модули по 4-5 часов, хорошо совмещаемые со сменной работой, могут проводится в коротком или полнодневном формате
- В обучении отрабатывается только то, что участники будут использовать – ничего лишнего
- Все ключевые навыки представлены в простых понятных алгоритмах – легко запомнить и начать применять
- Все примеры и ситуации – из заводской жизни – доступно, актуально для принятия
- Навыки повторяются и закрепляются по нескольку раз – легко запомнить
- Иерархическая система поддержки навыков (руководителями N+1).

# HR консалтинг

Специальный метод интенсивного погружения позволяет проводить глубокий и качественный кадровый аудит. А выстраиванию HR систем или их частей, проведению реструктуризаций помогает наличие специальных технологий и работа опытных профессионалов в сфере HR менеджмента.

Они могут помочь грамотно выстроить управление человеческими ресурсами компаниям любого размера: от небольших организаций до предприятий-гигантов, в таких областях, как:

- Разработка и оптимизация организационно-управленческой структуры компании
- Формирование или оптимизация системы подбора и адаптации персонала компании
- Аудит и выстраивание T&D систем
- Разработка (оптимизация) системы оценки персонала. Проведение оценки персонала
- Разработка и внедрение комплексной системы мотивации и стимулирования персонала
- Построение системы внутренних коммуникаций, управление корпоративной культурой.



# T&D консалтинг

Большой опыт в сфере обучения и развития позволяет нам успешно проводить работы по созданию и повышению эффективности T&D систем.

Опираясь на международные стандарты и используя лучшие российские практики, мы проводим:

- аудит и построение корпоративных систем обучения и развития
- разработку и передачу тренинговых программ и программ поддержки знаний, умений и навыков
- обучение внутренних тренеров и коучей
- создание самоподдерживающихся систем обучения и развития (для поддержки знаний, умений и навыков внутри организации)

В ходе диагностики и аудита выявляются потребности организации в обучении, проводится анализ соответствия потребностей и существующей системы обучения, разрабатывается система обучения и развития, включающая комплекс мероприятий: тренинги, инструменты оценки и развития персонала, системы выявления потребностей сотрудников в обучении, системы поддержки навыков и многое другое.

Наши клиенты получают повышение бизнес-эффективности в результате улучшений в области T&D, рост квалифицированности и лояльности персонала. А сотрудники с большей пользой, интересом и удовольствием обучаются и развиваются.

# Коучинг

В GET Global собралась сильная команда коучей. В том числе коучи, которые входят в топ-10 бизнес-коучей России. При этом отличительной чертой нашей школы является британский стиль коучинга и наличие собственного бизнес-опыта у всех наших коучей.

Мы осуществляем коучинг в следующих направлениях:

**Индивидуальный коучинг, в корпоративном формате либо в формате персонального консультирования,** по темам:

- Постановка и достижение профессиональных и личных целей
- Интегральное развитие и развитие по требуемым компетенциям
- Стратегия, проекты
- Управление, лидерство
- Продажи, переговоры (в т.ч. совместные выезды на сложные переговоры)
- Коммуникация
- Тайм-, стресс-менеджмент

**Коучинг как стиль управления в организации (обучение)**
Коучинг как стиль управления позволяет изменить отношение подчиненных к своей работе на активное, развить ответственность и инициативность, сделать процесс достижения результатов более оптимальным, осознанным и осмысленным.

**Коучинг для команд**
Коучинг для команд дает возможность сотрудникам увидеть единые цели и ценности, выстроить конструктивные отношения и процессы, в целом повысить эффективность работы команды.

# Клуб HR Среда

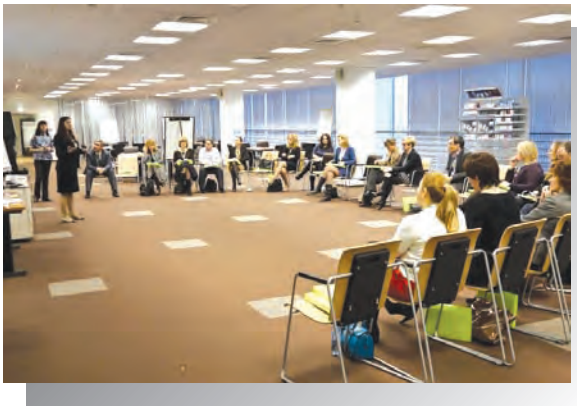
Клуб HR-среда был создан по инициативе HR-менеджеров и директоров. Его целью является решение прикладных HR-задач, связанных с развитием бизнеса.

Не секрет, что как бы ни была хороша одна голова, а несколько – лучше! Особенно если это светлые головы HR-профессионалов российских и международных компаний. На встречах Клуба можно пообщаться с коллегами, узнать об их подходе к решению аналогичных задач, познакомиться с лучшими российскими и зарубежными практиками, найти подходящее для себя решение.

В Клубе происходит изучение реальных кейсов (ситуаций), которые представляют участники встреч, заинтересованные в обсуждении своей текущей задачи с коллегами из других компаний.

Ведущими выступают профессиональные модераторы и фасилитаторы, которые перед проведением Клуба помогают в создании и структурировании кейсов, проводят клубные встречи, представляют теоретический материал, лучшие практики по теме кейса, собирают и передают всем участникам результаты обсуждений и найденные решения. Встречи Клуба часто происходят в гостях у компаний, для решения кейсов которых собираются профессионалы в сфере управления персоналом, а также представители бизнеса.

Двери Клуба HR-Среда всегда открыты для ценителей качественного профессионального общения, интересных встреч, сочетания приятного и полезного.



# GET Global Russia

**+7 (495) 518 39 40**

**info@getglobal.ru**

**getglobal.ru**

**getglobalconsulting.com**