Данила Демин

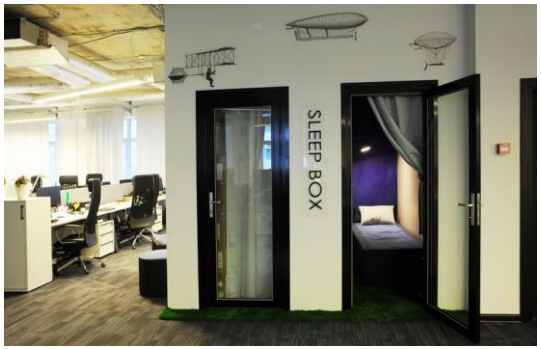
Корпоративная культура своими руками

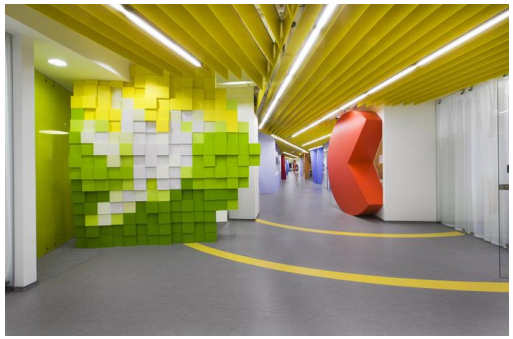
Кто я?

- Психолог
- Бизнес-тренер
- Коуч
- Автор

Club HR - Среда

Корпоративная культура - это то, как у нас на самом деле принято вести дела





Club HR - Среда

Три уровня

(по Э.Шейну)

- Поверхностный
- Подповерхностный
- Глубинный

Club HR - Среда

Этапы работы

С чего начать?

Почему вы здесь?

Club HR - Среда

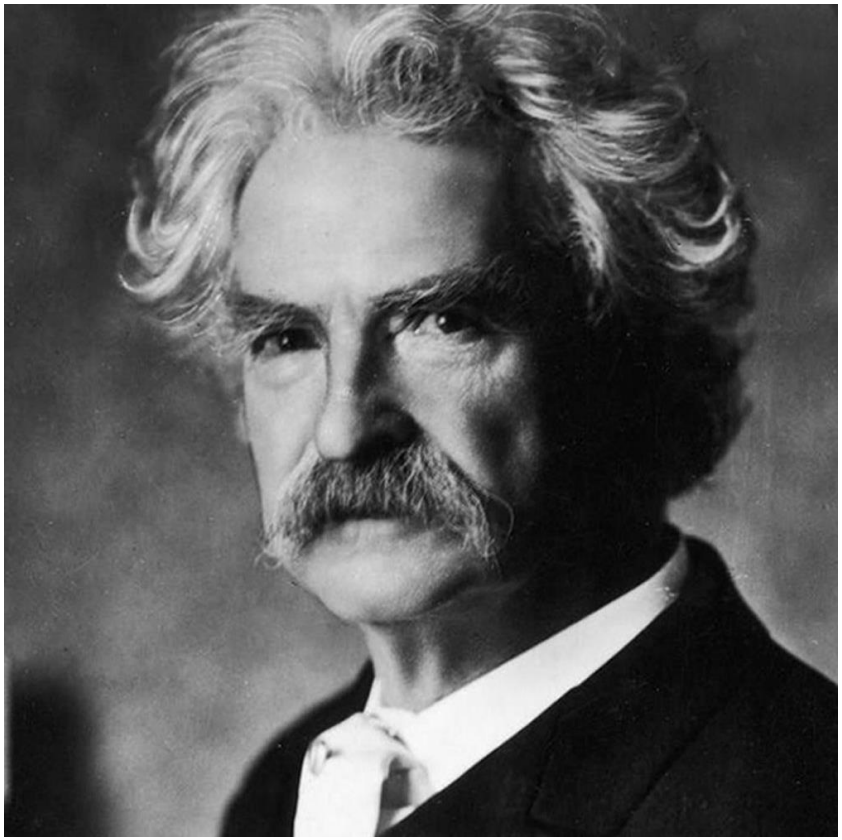
Смысл работы с культурой

- Для чего вам это нужно?
- Для чего это нужно вашей компании?
- Для чего это нужно акционерам?
- Для чего это нужно сотрудникам?
- Для чего это нужно вашим клиентам?

Club HR - Среда

Цель

«Тот, кто не знает, куда направляется, очень удивится, попав не туда»



Club HR - Среда

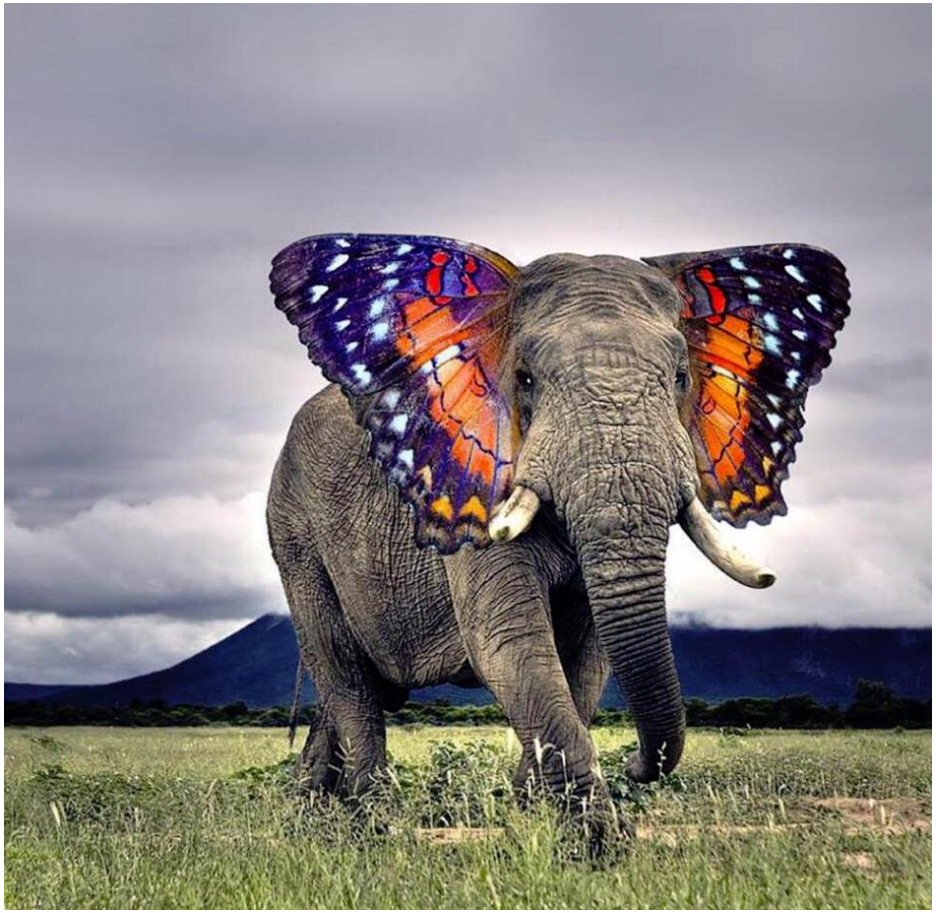
Цель

Три ошибки, которые чаще всего совершаются на этапе постановки цели

Club HR - Среда

Любимая компания

«Помогите нам стать такими, как Google»



Club HR - Среда

Любимый тип

А какие бывают?

Хотим у себя адхократическую культуру!

Club HR - Среда

Бенчмаркинг

Какая культура у «лучших» компаний?
Насколько мы похожи?

1994г

2009г

Club HR - Среда

Решение

- Не стремитесь построить идеальную культуру, взятую из учебника
- Не сравнивайте себя с другими. Сравнивайте с собой
- Сохраняйте себя
- Стройте СИЛЬНУЮ культуру

Club HR - Среда

Признаки сильной культуры

- Наличие декларированной философии
- Существование системы трансляции корпоративной философии
- Разделение большинством членов организации
- Совпадение реального поведения и декларированной философии

Club HR - Среда

Типы организаций

Club HR - Среда

Система трансляции

Club HR - Среда

Элементы трансляции

Club HR - Среда

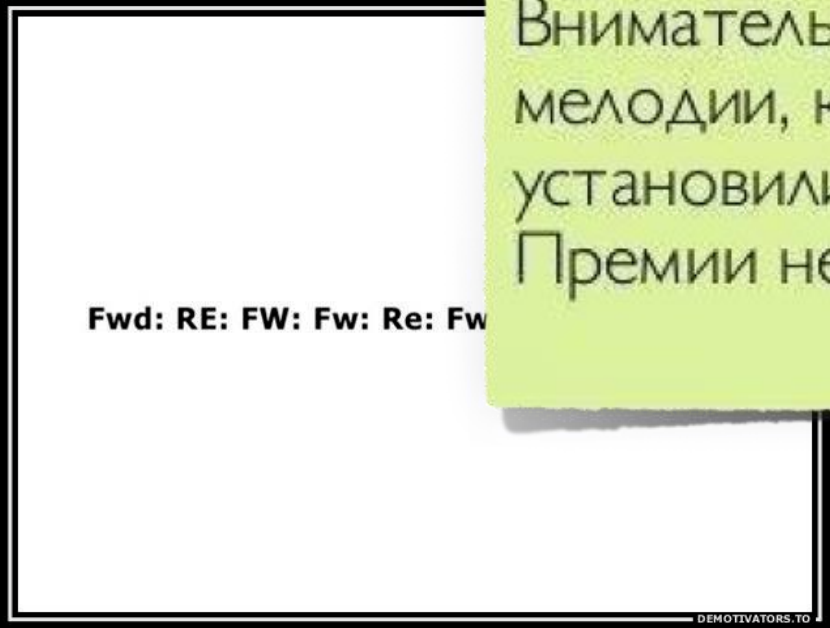
Элементы трансляции

Club HR - Среда

Разделение большинством

Club HR - Среда

Совпадение



Структурные проблемы в компании выглядят так

Club HR - Среда

Диагностика

- Опросник «Сила корпоративной культуры»

Club HR - Среда

Опросник

ПРИМЕР

1	В нашей компании отсутствуют письменно зафиксированные видение, миссия и ценности организации	В нашей компании есть, зафиксированные письменно, видение, миссия и ценности организации

КАК ПРАВИЛЬНО ПОМЕЧАТЬ ОТВЕТЫ В БЛАНКЕ

Если в вашей компании ВООБЩЕ НЕТ письменных формулировок данных документов:

	1 ✓	2	3	4	5

Если есть, но не все, например, сформулированы только ценности:

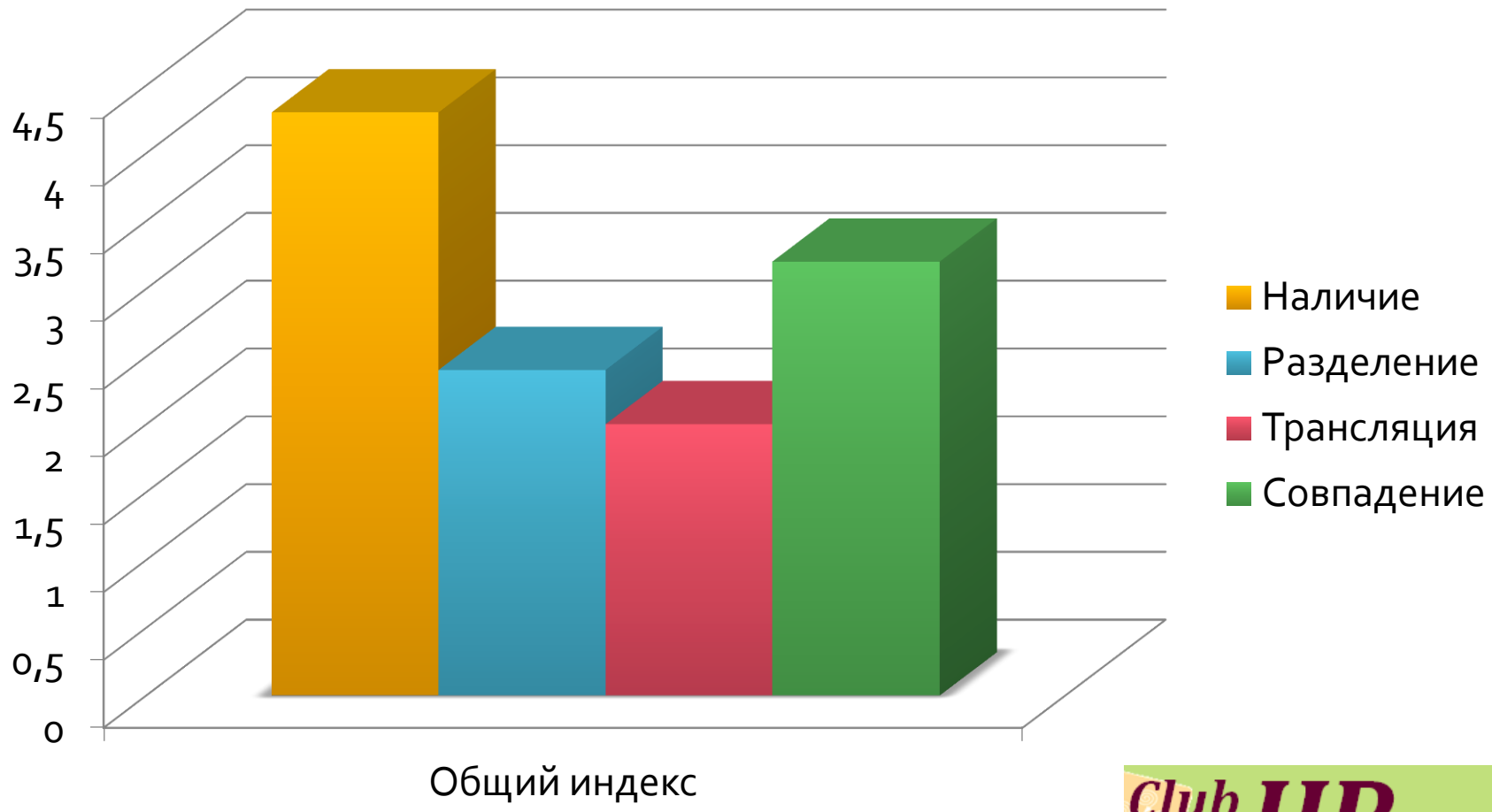
	1	2	3 ✓	4	5

Если в вашей компании есть письменно сформулированные видение, миссия и ценности:

	1	2	3	4	5 ✓

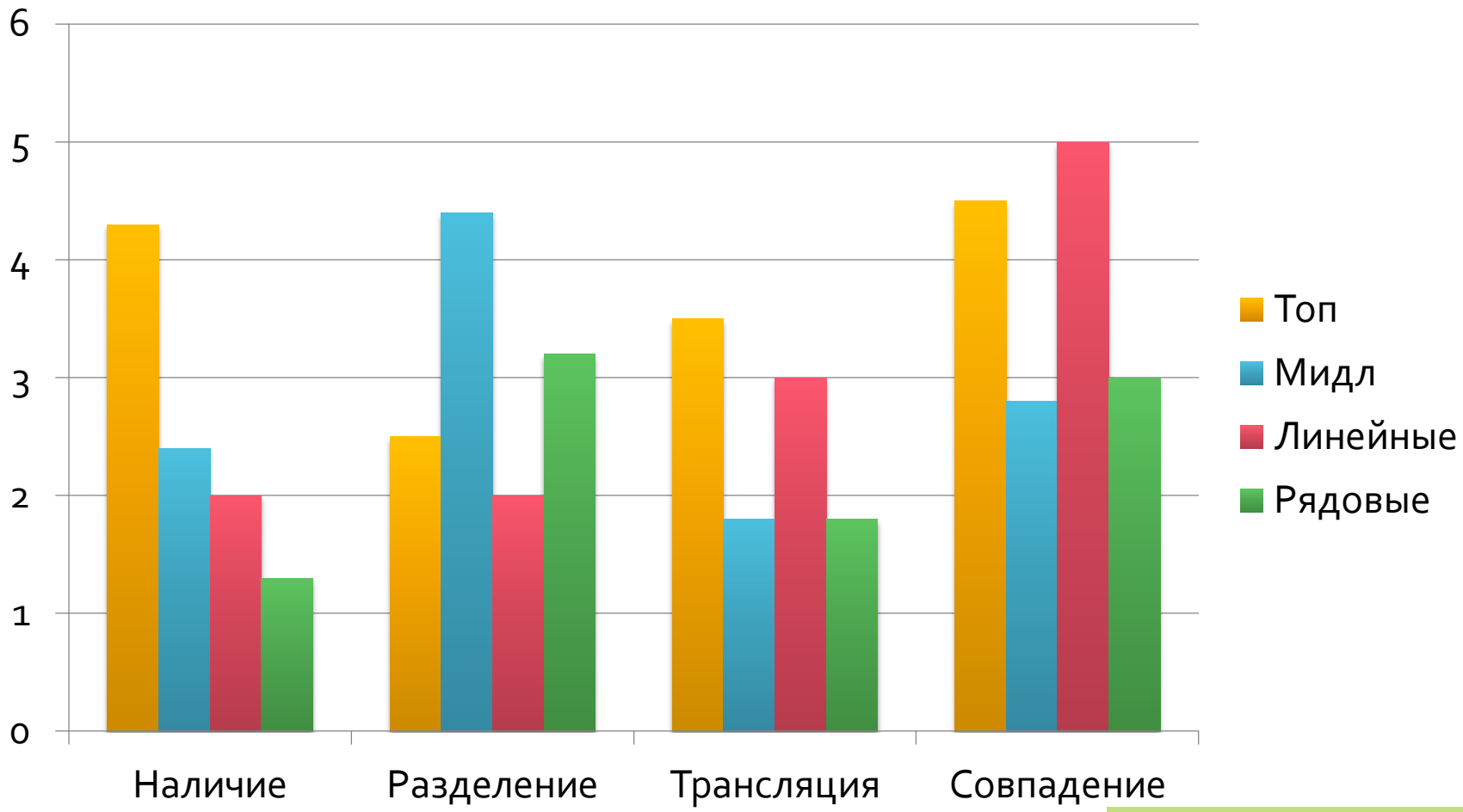
ПК - Среда

Интерпретация



Club HR - Среда

Интерпретация



Club HR - Среда

Дорожная карта

Club HR - Среда

«Жизнь – это то, что происходит с тобой, пока ты строишь другие планы»

Результаты работы

Club HR - Среда

Литература

- Ценностное управление для бизнеса
  К.Харский

- Доставляя счастье. От нуля до миллиарда Т.Шей

- Корпоративная культура: 10 самых распространенных заблуждений
  Д.Демин

Club HR - Среда

Спасибо!

GET! Global

Club HR - Среда